

A photograph of a man and a woman standing in front of a brick wall. The woman on the left is wearing a dark blue winter jacket with a fur-lined hood and a white beanie with a logo. The man on the right is wearing a bright blue winter jacket. Both are smiling. A large white circle is overlaid on the image, containing the title text. The bottom right corner of the image features abstract geometric shapes in shades of orange and beige.

Rapport d'activité 2023-2024

TABLE DES MATIÈRES

01

MOT D'UNE INTERVENANTE

02

À PROPOS DE NOTRE ORGANISME

03

COMMENT NOUS FAISONS

04

NOTRE CLIENTÈLE

05

L'ÉQUIPE ACTUELLE

06

L'ENSEMBLE DU PERSONNEL

07

MEMBRES

08

NOS INTERVENTIONS

09

OUTILS CLINIQUES

10

LES ACTIVITÉS



TABLE DES MATIÈRES

11

LES ACTIVITÉS CRÉATION

12

LES ACTIVITÉS DIVERTISSEMENT

13

LES ACTIVITÉS CUISINE ET REPAS

14

LES ACTIVITÉS APPRENTISSAGE

15

RENCONTRES ET COLLABORATIONS

16

RENCONTRES ET COLLABORATIONS

17

NOS PARTICIPATIONS

18

COMMANDITES ET DONS

19

RAYONNEMENT

20

PRIORITÉ 2024-2025



MOT D'UNE INTERVENANTE

Je souhaite prendre un moment pour vous adresser quelques mots et partager ma profonde fierté envers chacun d'entre vous, locataires de Premier Envol.

Le chemin que nous avons parcouru ensemble est marqué par des défis, des réussites et des moments de solidarité. Nous avons évolué en surmontant ensemble les obstacles, et nous avons célébré chaque progrès accompli. Pour ma part, Premier Envol m'a offert bien plus qu'un simple emploi ; c'est une expérience enrichissante qui m'a permis de grandir et d'apprendre à vos côtés, une expérience humaine inestimable.

Je suis également incroyablement fière des efforts que vous déployez chaque jour pour atteindre votre objectif commun : celui de vous envoler vers un appartement régulier. Votre détermination et votre engagement sont une source d'inspiration pour beaucoup de gens.

Je tiens également à souligner la force de notre équipe. Chacun apporte sa contribution unique, ses compétences et son dévouement. Ensemble, nous formons un team solide, où l'entraide et le soutien sont primordiaux. J'espère faire un long bout de chemin avec vous tous, afin de vous voir vous envoler, chacun votre tour.



À PROPOS DE NOTRE ORGANISME

Dans nos appartements supervisés transitoires, nous offrons un accompagnement professionnel et novateur aux adultes vivant avec une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme et/ou tout autre trouble neurodéveloppemental, le tout dans un environnement respectueux et adapté. Chez Premier Envol, nous valorisons l'équilibre entre autonomie et soutien. Nous croyons fermement en l'autodétermination de nos résidents et nous nous engageons à les accompagner vers l'atteinte de leur plein potentiel. De plus, un intervenant est joignable 24h/24h afin d'assurer un soutien continu et rassurant.





COMMENT NOUS FAISONS ?

Chez Premier Envol, nous mettons tout en œuvre pour que nos locataires se sentent chez eux et puissent devenir plus indépendants jour après jour. Comment ? En se fixant des objectifs personnels qui leur tiennent à cœur avec l'aide de nos intervenants. Nous les accompagnons dans leur quotidien, que ce soit pour leur enseigner à gérer leurs médicaments, leurs rendez-vous, leur alimentation, leur ménage, leur cuisine, leur budget, etc.

Notre immeuble comprend 8 logements 3 et demi, une buanderie et des aires communes. Pour ceux qui ont besoin d'un petit coup de pouce en dehors de chez eux, nous pouvons les accompagner à l'épicerie, à la caisse ou dans les magasins afin de garantir un soutien continu dans leur quête d'autonomie résidentielle.

Nous sommes là au quotidien, que ce soit pour les aider à développer leurs compétences sociales à travers notre code de vie, nos activités de groupe ou par l'apprentissage du bon voisinage. Notre mandat ne s'arrête pas là, nos intervenants supportent chaque jour nos locataires dans les aléas de la vie, qu'il s'agisse d'une peine de cœur, d'un moment d'anxiété, d'un conflit, de l'apprentissage de la vie en solo ou de tout autre événement marquant.



NOTRE CLIENTÈLE

Durant la dernière année, **9** locataires ont séjournés dans nos services.



1 locataire a complété son parcours à l'organisme après un séjour de 3 ans



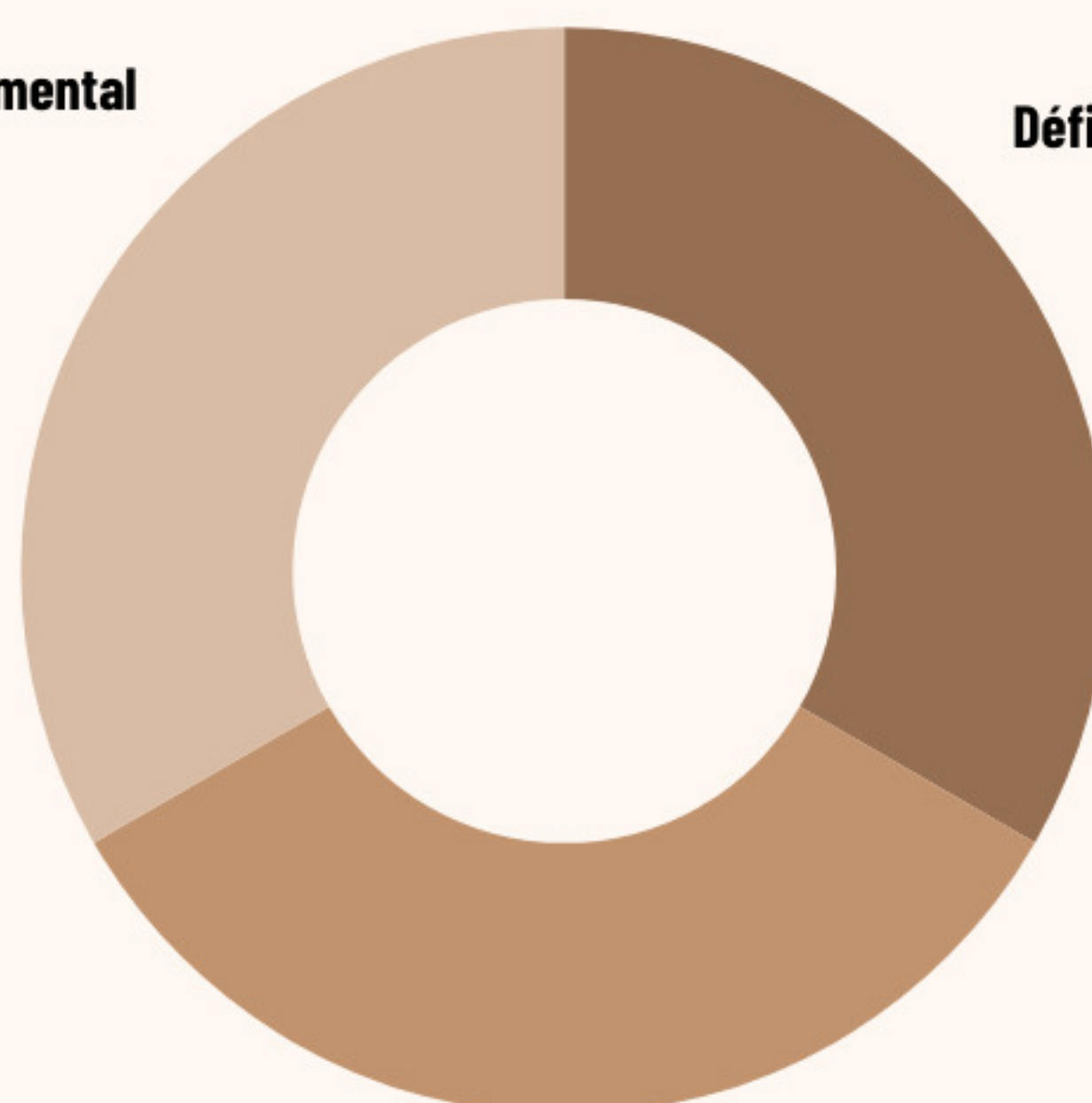
7 HOMMES 2 FEMMES



LA MOYENNE D'ÂGE

Trouble neurodéveloppemental
33.3%

Déficiences intellectuelles
33.3%



Trouble du spectre de l'autisme
33.3%

ADMISSION

4 RENCONTRES PRÉLIMINAIRES ONT ÉTÉ RÉALISÉES, **2** D'ENTRE ELLES ONT MENÉ À DES DEMANDES D'ADMISSION

Ils ont entendu parler de l'organisme :

2 Par des organismes communautaires

2 Par le CIUSSS-MCQ

**LE COMITÉ
ADMISSION/DÉPART
S'EST RENCONTRÉ À
(5) REPRISES AU
COURANT DE L'ANNÉE**

NOTRE ÉQUIPE ACTUELLE

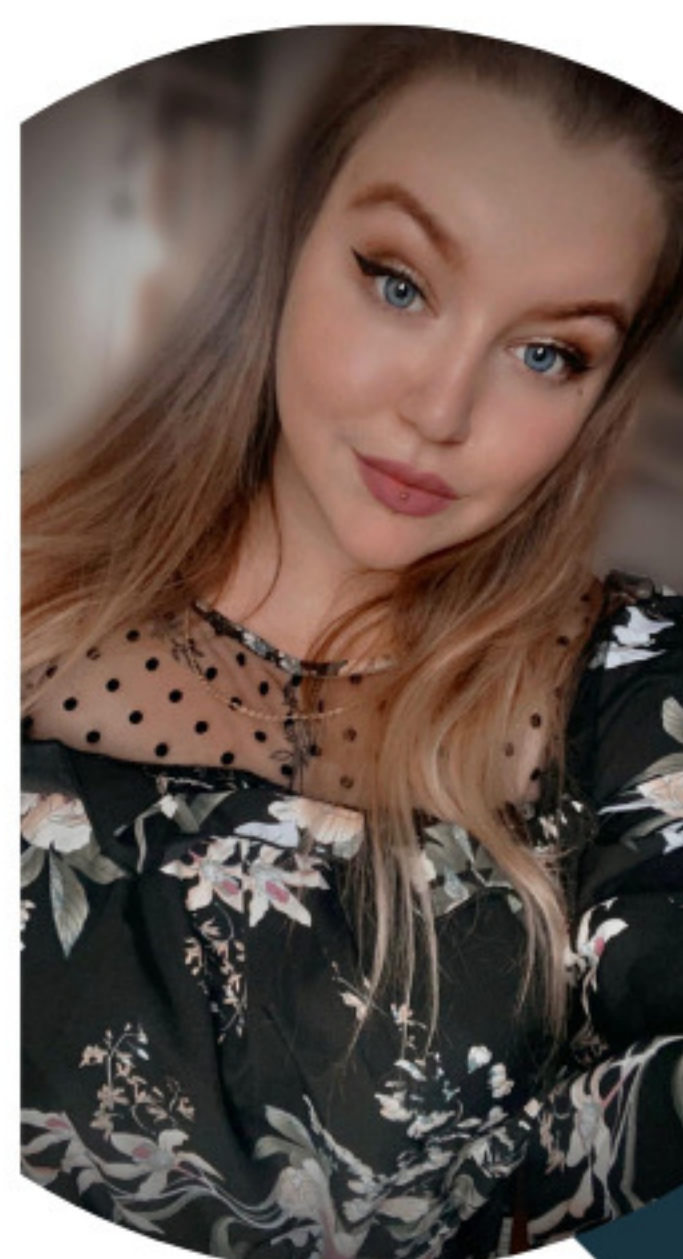


Cléome Toupin-Guay

DIRECTRICE

Audrey-Anne Lavallée

INTERVENANTE CLINIQUE



Carolanne Guimond-Audet

INTERVENANTE



Leeloue Girard

INTERVENANTE





L'ENSEMBLE DU PERSONNEL⁶ 2023-2024

DIRECTION

Cléome Toupin-Guay

INTERVENANTE CLINIQUE

Audrey-Anne Lavallée

INTERVENANTES

Carolanne Guimond-Audet

Leeloue Girard

Geneviève Bellerive

Chloé Desbiens

GARDIEN DE NUIT

Michel Castonguay

**L'ÉQUIPE S'EST
RENCONTRÉE À 8
REPRISES AU COURANT
DE L'ANNÉE**

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alain Pichette (Président)

Annie Vaillancourt (Vice-Présidente)

Camille Laveault (Administratrice)
Départ 2023-11-09

Sandra Ornella Ada Fama
(Administratrice)

Jacques Duscheneau (Administrateur)

Deena Mojah (Administratrice)

**LE CONSEIL S'EST
RENCONTRÉ À 5
REPRISES AU COURANT
DE L'ANNÉE**

MEMBRES

MEMBRES

En 2023-2024, l'organisme comptait 29 **membres, soit plus que le double de l'année dernière.** Ils sont en majorité des membres de la communauté associés à l'organisme, des locataires ainsi que des proches tels que parents et amis.



MEMBRES **PRÉSENTS** À
L'AGA 2022-2023 SUR
LE NOMBRE TOTAL AU
27 JUIN 2023



NOS INTERVENTIONS

INTERVENTIONS SPONTANNÉES

Toutes interventions effectuées sur-le-champ; au moment présent avec les locataires.

2528

589 heures

INTERVENTIONS PONCTUELLES

Lorsqu'une intervention doit être effectuée sur un sujet ou un événement précis, un rendez-vous est prévu dans le temps avec le locataire. Cette rencontre peut se dérouler la journée même ou plus tard dans les semaines à venir.

47

33 heures

INTERVENTIONS TÉLÉPHONIQUES

Toutes interventions réalisées par téléphone et médias sociaux.

1616

225 heures

ROUTINES

Toutes tâches récurrentes devant être effectuées au quotidien, hebdomadairement ou mensuellement.

1681

876 heures

NOS OUTILS CLINIQUES

Le temps consacré par notre équipe à la fabrication d'outils cette année totalise :

3 2 7
heures

Ce chiffre témoigne à la fois de la conception de nouveaux outils et de l'utilisation des outils déjà existants parmi les locataires et au sein de l'organisme. Ces outils peuvent revêtir différentes fonctions, qu'elles soient éducatives pour encourager l'apprentissage, liées à l'occupation, à l'organisation et bien plus encore. Il est crucial de garder à l'esprit que chaque outil est conçu pour répondre aux besoins spécifiques du locataire qui en bénéficiera, les rendant ainsi uniques et adaptés à chacun.

Les activités du mois

Février 2024

2 février  9h30	7 février  MES FINANCES, MES CHOIX PROPOSER C'EST COMMENCER 16h
10 février  13h30	11 février  16h 19h30
14 février  NON C'EST NON 19h30	17 février  13h30
21 février  16h	20 février  16h45

Liste de vérification pour l'épicerie

1

Qu'est-ce que j'ai chez moi

Frigidaire, congélateur et armoire

2

Mes portions est-ce que j'ai mes 14 repas et mes 7 déjeuners

3

Est-ce que j'ai :

Produit nettoyant papier de toilette produit hygiène

4

Est-ce que j'ai mes collations et mes condiments

5

Est-ce que j'ai au moins :

2 légumes 2 fruits 1 protéine 1 légumineux

6

Est-ce que mon budget est respecté

+ 15% =

Total sans taxe taxe Total épicerie

[illegible]

NOS ACTIVITÉS !

Les locataires de Premier Envol bénéficient d'un large éventail d'activités qui leur permettent d'explorer différents aspects de leur vie, de s'engager socialement ou tout simplement de se divertir en groupe. Ces activités sont adaptées aux intérêts et aux compétences individuelles, et sont sélectionnées en fonction des besoins spécifiques de nos locataires. Néanmoins, certaines sont obligatoires pour tous, lorsqu'elles sont considérées comme cruciales pour leur développement.

**NOMBRE D'HEURES
CONSACRÉE À LA
PLANIFICATION
D'ACTIVITÉS**

248
heures





ACTIVITÉS CRÉATION

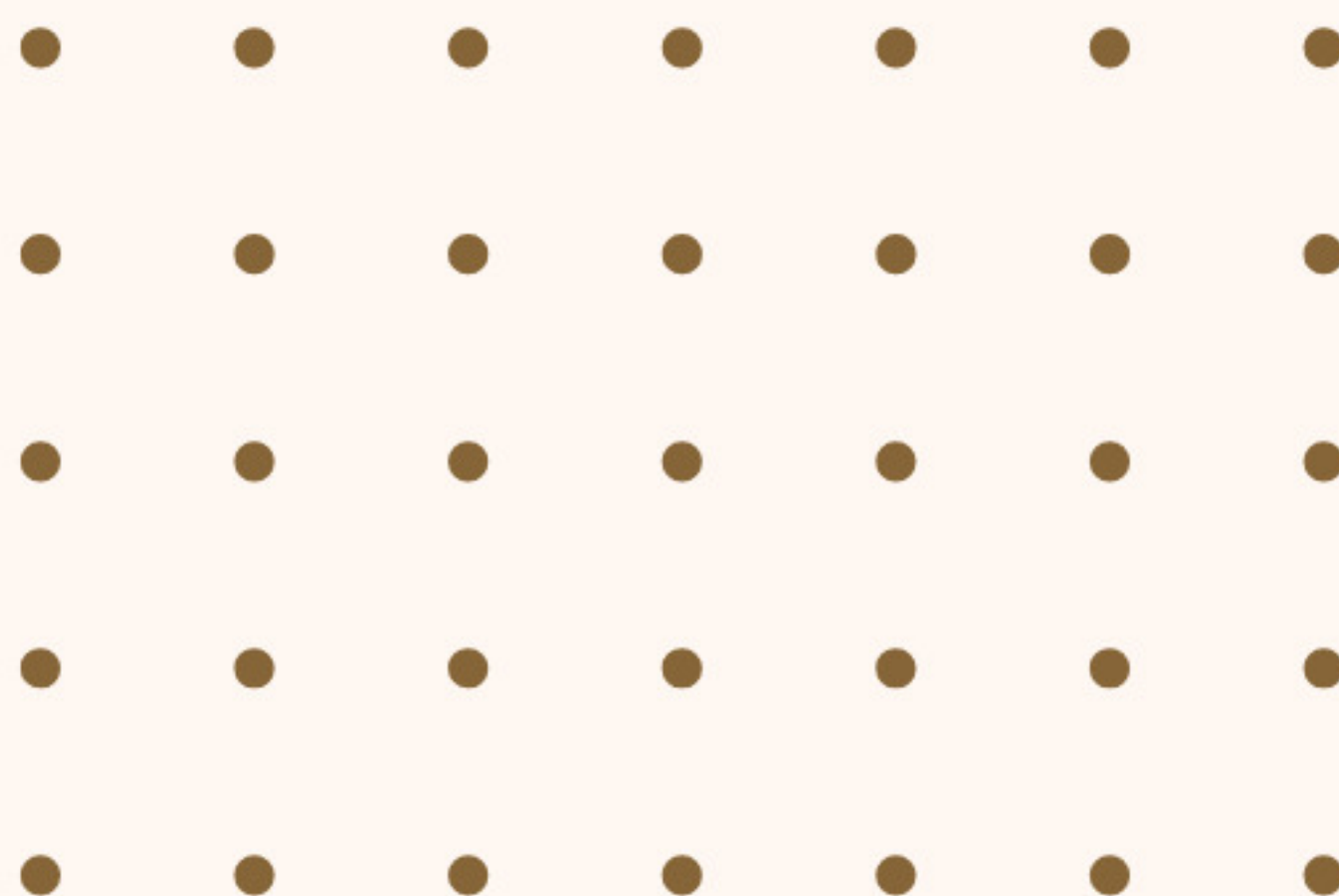
Les activités artistiques sont conçues pour permettre aux locataires de s'exprimer artistiquement et de découvrir de nouveaux horizons créatifs à travers divers médiums. Elles encouragent l'exploration de nouvelles formes d'expression et la création de passe-temps enrichissants.

**NOMBRE
D'ACTIVITÉS**

4

**NOMBRE DE
PARTICIPATIONS**

12





ACTIVITÉS DIVERTISSEMENT

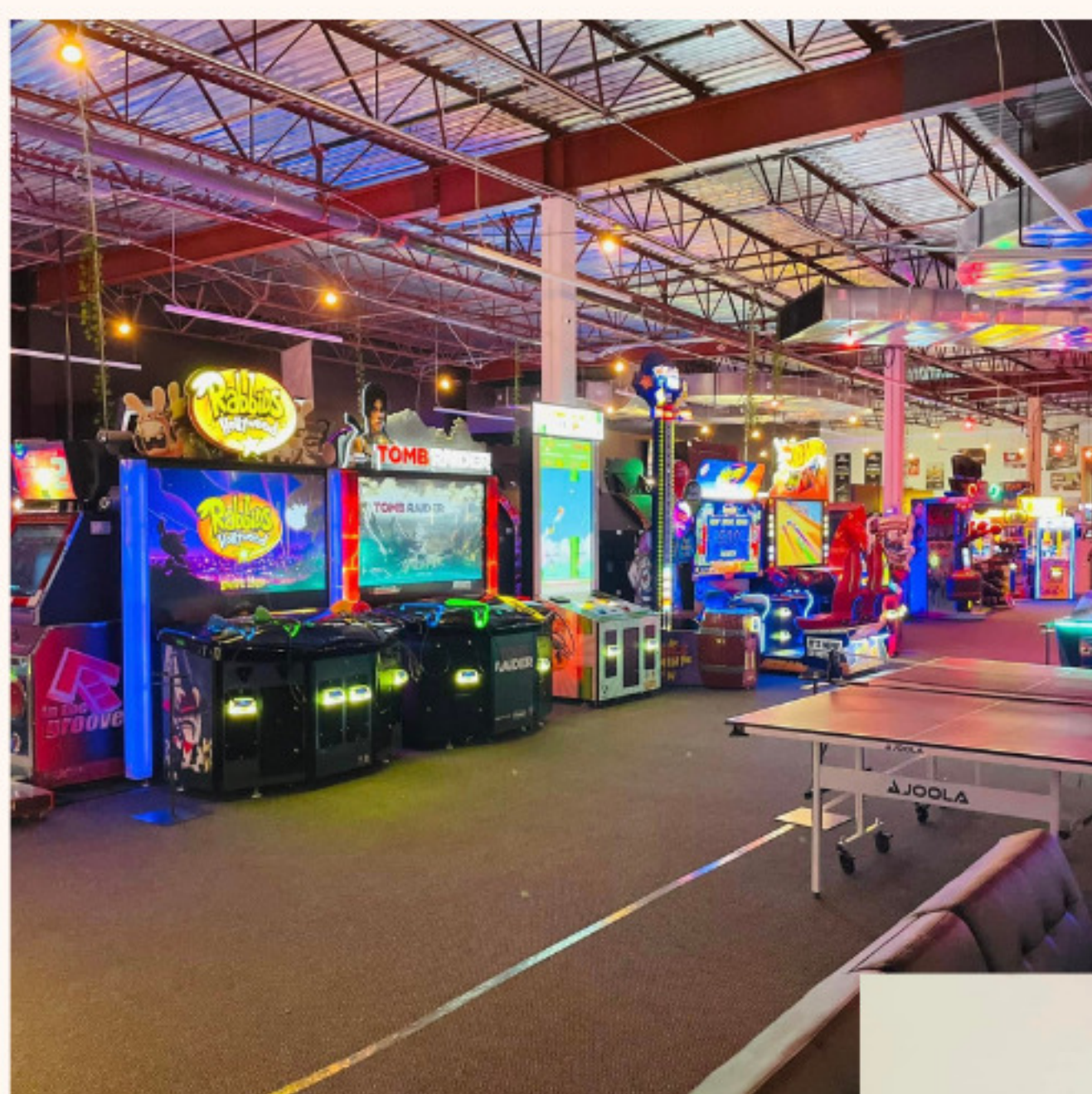
Ces activités englobent des loisirs ludiques, culturels ou sportifs, offrant ainsi des moments de plaisir et de divertissement aux locataires.

**NOMBRE
D'ACTIVITÉS**

62

**NOMBRE DE
PARTICIPATIONS**

139





ACTIVITÉS CUISINE ET REPAS THÉMATIQUES

Dans cette catégorie, l'accent est mis sur la collaboration, la coopération et l'exploration culinaire. Les locataires unissent leurs temps, efforts et compétences pour réaliser ensemble des recettes qu'ils peuvent déguster sur place ou emporter dans leurs appartements. Grâce à notre partenariat avec Maski-Récolte, basée dans la MRC de Maskinongé, nous avons la possibilité de cuisiner une variété de recettes à moindre coût avec les locataires. La diversité des ingrédients reçus offre l'opportunité d'explorer différentes méthodes de cuisson, de découvrir de nouvelles recettes et de nouveaux goûts. Les soupers thématiques visent à encourager l'interaction sociale tout en maintenant une ambiance ludique et détendue.



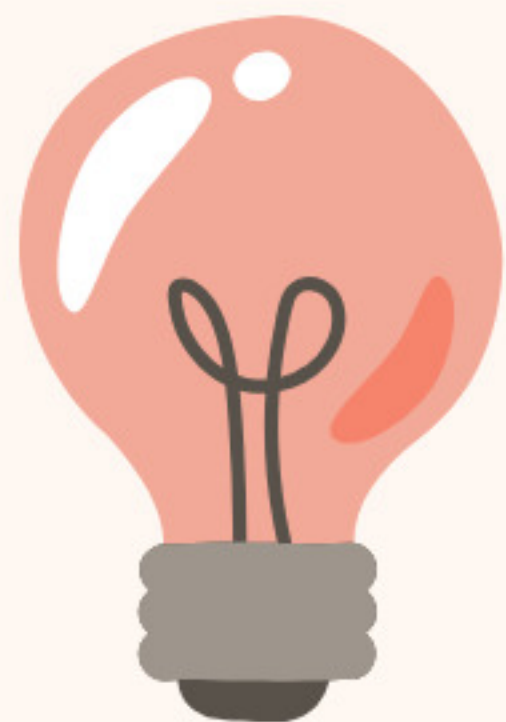
**NOMBRE
D'ACTIVITÉS**

14

**NOMBRE DE
PARTICIPATIONS**

47





ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE

Les activités d'apprentissage visent à élargir les connaissances des locataires dans différents domaines, abordant des sujets tels que la communication efficace, la prévention des incendies, les modes de vie sains, la santé financière et d'autres besoins globaux identifiés au sein de notre communauté.

Nous tenions à remercier nos partenaires cette année pour leur contribution précieuse à la conception et à l'animation de ces activités qui sont cruciales pour l'épanouissement de nos locataires.

**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

NOMBRE
D'ACTIVITÉS
30

NOMBRE DE
PARTICIPATIONS
220



NOS RENCONTRES ET COLLABORATIONS

La corporative de développement communautaire de MRC de Maskinongé représente une précieuse ressource pour nous, en assurant une surveillance attentive de l'action communautaire sur le territoire. En facilitant le contact avec d'autres organismes et en favorisant la création de partenariats, elle renforce notre impact et notre réseau. De plus, ses nombreux services contribuent à notre efficacité et à une gestion interne optimale.

- **Membre de leur conseil d'administration**
- **Participation aux Déjeuners des directeurs généraux**
- **Présence aux activités de membres**
- **Assister aux formations offertes**
- **Prêt de salle**



Notre collaboration avec plusieurs organismes de la MRC de Maskinongé s'est révélée être une véritable union d'idées et d'actions. À travers des rencontres régulières, nous avons tissé des liens solides, échangeant des connaissances et des expertises pour mieux servir notre communauté. Les actions partagées ont permis d'optimiser nos ressources et d'offrir un soutien adapté à chaque besoin.

- **Rencontres informatives**
- **Référencements**
- **Animations d'activités**
- **Collaboration sur des dossiers clients**
- **Soutien**
- **Dons**

Quelques partenaires/références 2023-2024

Maski Récolte, centre l'Étape, Carrefour Jeunesse Emploi, APHCM, Escouade Itinérance, l'Avenue Libre, centre des femmes l'Héritage, Coopérative Adirondak, Comité des usagers, potentiel RH, etc.

NOS RENCONTRES ET COLLABORATIONS

Nos engagements, à travers leurs missions spécifiques, offrent aux organismes communautaires un cadre d'action structuré et axé sur des enjeux précis. Notre participation à ces actions nous a permis de bénéficier d'une expertise collective. Elles nous ont également permis de renforcer notre impact dans le domaine de l'hébergement communautaire.

- **Table de concertation des organismes de logements supervisés DI/TSA/DP de la Mauricie**
- **Comité organisateur du Bazar du communautaire**
- **Comité urgence logement**

Notre collaboration étroite avec diverses instances a renforcé nos actions, assurant une meilleure coordination des services et une réponse plus efficace aux besoins de nos locataires. Ensemble, ces partenariats ont enrichi notre démarche afin d'améliorer la qualité de nos interventions et de participer activement à notre évolution et développement quotidiens.

- **Intervenants CIUSSS-MCQ (communication au minimum une fois/semaine)**
- **UQTR**
- **Regroupement d'organismes en DI/TSA de la Mauricie**



NOS PARTICIPATIONS

Bazar du communautaire

Kiosque au salon DITSA

Animation à la St-Jean Baptiste
(entre 500 et 650 personnes
présentes)

Remise de bonbons lors de la
Tournée des becs sucrés (2500
personnes présentes)

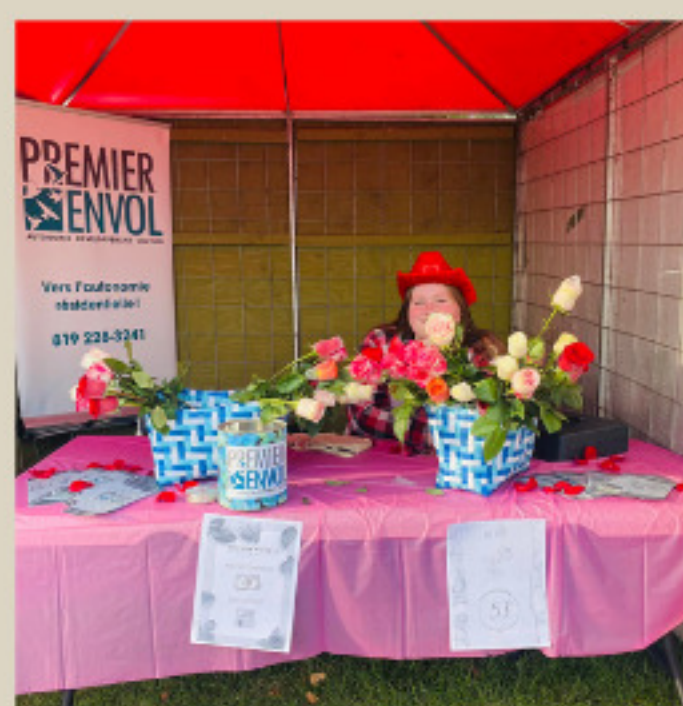
Kiosque au Festival de la galette

Campagne de financement lors
d'un spectacle de Tony Drop La
Sauce (183 billets vendus pour un
montant totalisant 1599.42 \$)

Mobilisation pour le logement
(devant les bureaux de la
députée Marie-Louise Tardif)

FOLLOWERS SUR
NOTRE PAGE
FACEBOOK

806



COMMANDITES ET DONNS



Commandite d'équipement sportif
d'une valeur de 1600 \$ par la
Fondation Bon Départ de
Canadian Tire



Commandite de carte cadeaux
d'une valeur de 160\$ par Tigre
Géant



Lavage haute pression de
l'organisme d'une valeur de 1900\$
par Service les 3 frères



RAYONNEMENT



PRIORITÉ 2024-2025

Notre objectif principal est de prioriser le développement de services afin de mieux répondre aux besoins en constante évolution de notre clientèle.

→ Développement de programme/projet axé sur la vie en appartement des personnes ayant une déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et/ou un autre trouble neuro développementale

→ Développement d'un service externe servant à adoucir la transition autant pour l'intégration que les départ.

→ Augmenter la quantité de logement sociale disponible pour la clientèle DI/TSA

